

REPRO[®]

Modul 4:

**Jag som regional processledare
– att kliva fram och kliva tillbaks**

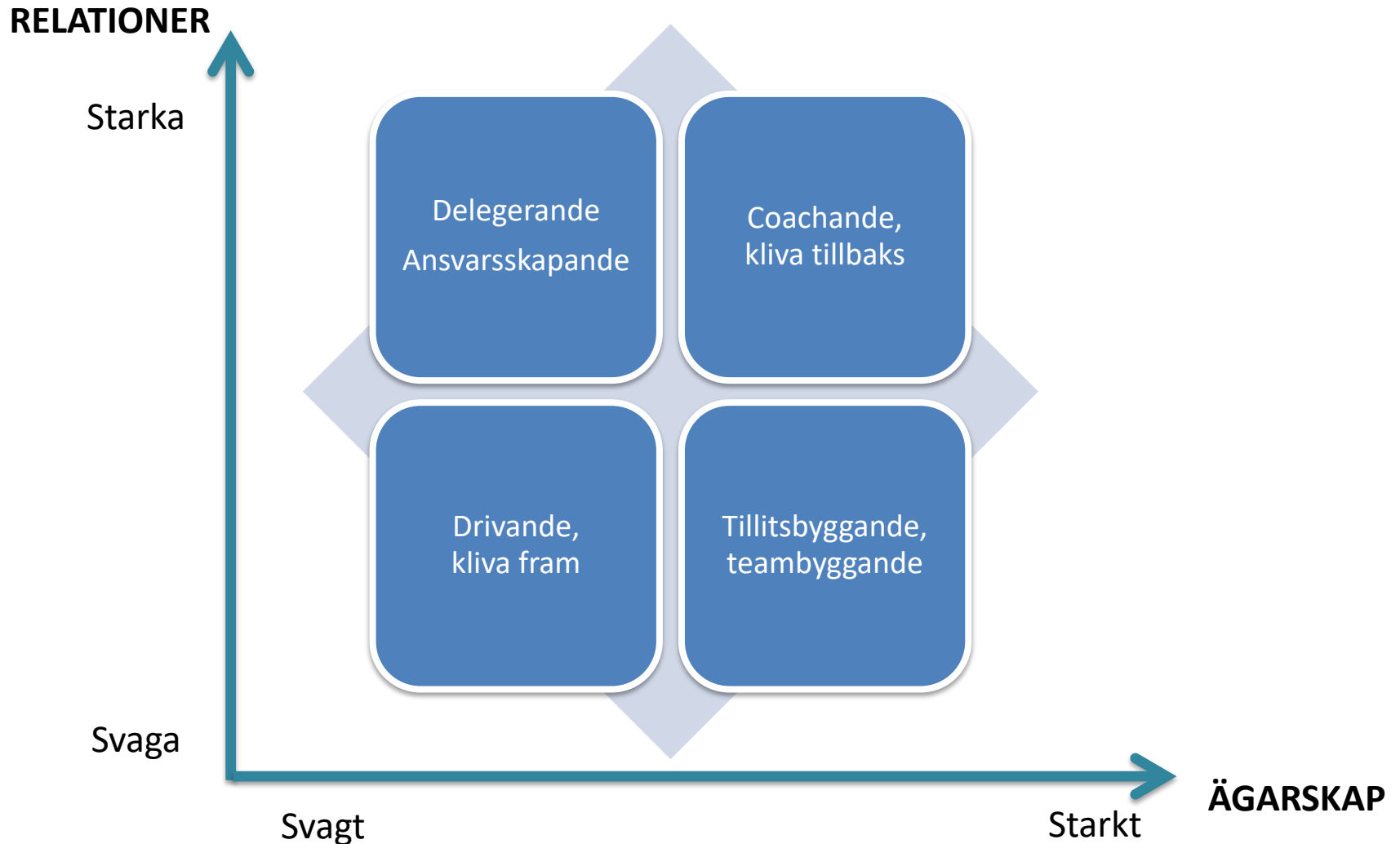
Den inre kritikern

"Den inre kritikern är den röst/kraft inom dig som konsekvent dömer ditt värde som människa och genom det begränsar din förmåga att vara levande här och nu"

Byron Brown, "Soul Without Shame"



Situationsanpassat processledarskap



Situationsanpassat processledarskap



”En vis ledare ingriper inte i onödan. Gruppen känner ledaren, men ofta sköter den sig själv... Ledarens personliga medvetande skapar ett öppet klimat... Ledare som vet när de ska lyssna, när de ska handla och när de ska dra sig undan, arbetar bra med nästan alla...Att veta hur andra människor beter sig kräver intelligens, men att känna sig själv kräver vishet”

TAO TE CHING

Inventering: Verktygslåda i RePro



Mänskligt bokslut: verktyg för att avsluta och fullborda en mänsklig process

Syftet med ett mänskligt bokslut är att ge alla som deltagit i processen möjlighet att avsluta och fullborda arbetet. På så sätt frigörs resurser, energi, engagemang till nästa utmaning istället för att ligga kvar i form av gammal besvikelse, undanträngda konflikter, växande som ingen gjorde anspråk på osv. Frågorna nedan är exempel på frågor som du kan låta en grupp arbeta med under kortare eller längre tid.

- Vilka nya kompetenser, förhållningssätt, metoder, verktyg, insikter och kunskaper tar du med dig?
- Vilka specifika bidrag har du gjort till processen, projektet, arbetet och din omgivning?
- Vilka möjligheter öppnar sig nu när vi avslutar projektet / processen? För dig, för gruppen och framtiden?
- Är det någon som du skulle vilja ge uppskattning till? (Eller uppskatta/ge positiv feedback till alla)
- Vad har du inte blivit uppskattad för?
- Något du känner dig besviken över? Vad känner du dig stolt över?
- Vad har vi lärt oss av detta som vi inte hade vetat utan det som hände, det vi åstadkom, det vi upplevde?
- Är du nöjd med ditt eget deltagande? Vad vill du förändra till nästa gång?
- Vilka förändringar skulle du ha velat göra / rekommenderar du för framtiden?
- Är det någon du behöver rensa luften med eller kommunicera något med?
- Hur kan du bidra till din organisation, utifrån din medverkan och dina lärdomar i den här processen?
- Vilken betydelse ser du att resultaten och lärandet som vi har gjort kommer att få i framtiden? För dig, för gruppen, enheten, organisationen?
- Är det något annat du behöver säga för att kunna avsluta och gå vidare?

Mänskligt bokslut av mitt deltagande i RePro

1. Relationen till din avsikt med att gå programmet? Vad har du uppnått? Vad kvarstår?
2. Vilka nya kompetenser och kunskaper har du med dig?
3. Hur har ditt ledarskap utvecklats genom/under ditt deltagande i programmet?
4. Något du känner dig inkomplett med? Något du känner dig stolt över?
5. Vilka möjligheter öppnar sig nu när vi avslutar programmet? För dig, för gruppen, för framtiden?
6. Hur kan du bidra till din organisation och människor om kring dig utifrån din medverkan och dina lärdomar i det här programmet?