

REPRO[®]

REGIONALA PROCESSLEDARPROGRAMMET

FÖR DIG SOM VILL UTVECKLA REGIONEN OCH DITT PERSONLIGA LEDARSKAP. [KONTIGO.SE](https://kontigo.se) [NEXTSTOPYOU.SE](https://nextstopyou.se)

ARBETA VIDARE
PÅ HEMMAPLAN MED
OSS I REPRO

SDI

STRENGT DEPLOYMENT
INVENTORY

*Ett RePro-verktyg som bygger
förtroende och samhandling
i regionala processer.*

SDI – ETT VERKTYG FÖR DIG SOM REGIONAL PRO- CESSLEDARE ATT UTVECKLA RELATIONER STARKA NOG FÖR ATT SAMHANDLING SKA VÄXA FRAM

Regionala utvecklingsprocesser är ofta komplexa. Aktörerna kommer från olika organisationer och varje process har sin unika prägel. Besluten måste fattas av många, samtidigt som mandatena ofta är otydliga och informella. Aktörer med olika agendor och personligheter är del av vardagen. Processledarens förmåga att leda väl för goda, förtroendefulla relationer är avgörande för att nå verklig samhandling och lyckas i uppdraget.

Genom SDI har du som processledare tillgång till ett verktyg som hjälper dig att stärka relationerna i din process. SDI bidrar till en ökad förståelse för era olikheter i drivkrafter och hur ni kan samarbeta bättre så att era olikheter kan bli er styrka.

Du är den som ser vilka grupperingar som behöver stärkas; det kan vara din arbetsgrupp, den regionala styrgruppen, en delprojektgrupp med olika intressenter eller din egen enhet hemma.

SDI SOM VERKTYG FÖR REGIONALA GRUPPER

SDI (Strength Deployment Inventory) är ett analysverktyg och som hjälper människor att förstå vad som driver dem, och att det ofta är olika mellan aktörer i en grupp. Olikheter i drivkrafter, som att få snabba resultat, att ha omsorg om personerna i gruppen eller att analys och grundarbete blir gjort med hög kvalitet, kan lätt leda till konflikt och missförstånd. Att jobba med SDI bidrar till förståelse för våra olikheter och hur vi kan överbrygga dem så att de blir våra styrkor. Då kan gruppen rikta sitt fokus till uppdraget istället för att fastna i dåligt fungerande relationer.

GRUPPUTVECKLING MED SDI – SÅ GÅR DET TILL

1. Grupputvecklingsarbetet börjar med ett samtal kring nuläget, gruppens utmaningar och avsikten med insatsen. Utifrån detta sätter vi ihop ett skräddarsytt förslag, som vi kommer överens om.

2. Gruppens deltagare får därefter en personlig länk via mail och gör en självskattning.

3. Insatsen fortsätter med en gemensam 1-dags-workshop med SDI-resultaten som utgångspunkt. Workshopen består av upplevelsebaserade övningar och teori om hur personliga drivkrafter motiverar människor på olika sätt. Gruppen utvecklar en ökad förståelse för hur de relaterar till varandra och hur de utifrån SDI-resultaten kan utveckla samarbetet med åtaganden individuellt och som grupp. Det lägger grunden för stärkt förtroende och tillit.

4. Gruppen förverkligar sina åtaganden på hemmaplan i gruppens arbete. Fokus är på hur gruppmedlemmarna påverkar varandra och hur de kan utveckla samarbetet. Individuell coaching för att stärka lärande och förändring, ingår som del av erbjudandet.

5. Efter 6 – 8 veckor sker en ½ dagsuppföljning. Gruppen summerar sina framgångar och utmaningar och insikter, förnyar åtaganden, samt fördjupar SDI-kompetensen så att den blir en integrerad del i gruppens vidareutveckling.



RÖSTER OM SDI I REGIONALT ARBETE

”SDI är ett bra verktyg för grupputveckling, inte minst för grupper där det finns slitningar och konflikter för att komma tillrätta med dessa. Det är ett bra verktyg när människor betar sig på ett sätt som jag inte förstår. Först när vi förstår varandra kan vi bygga starka relationer”

JOHN KOSTET
STRATEG, REGION VÄSTERBOTTEN

”SDI ger självinsikt och en bra bild att utgå ifrån i en grupp. Det blir lättare att förstå de man ska arbeta med, och vem som passar för olika uppgifter i det specifika regionala uppdrag vi just då har. SDI skapar medvetenhet om varandras styrkor och svagheter. Det är ett inbjudande och enkelt sätt att komma varandra närmare på.”

ANNIKA MAGNEROT
ENHETSCHEF, REGION KRONOBERG

”Det är positivt att få en bild av sig själv och de andra i gruppen. Självinsikt är nyckeln och styrkan i processledarskapet; att ha koll på var du själv befinner dig och var de andra befinner sig, samlar gruppen och gör den stark i den komplexa verklighet som gruppen arbetar med.”

LARS PERSSON
AFFÄRSUTVECKLARE, SUSTAINABLE BUSINESS HUB

SDI utvecklades av psykolog Elias H. Porter, vars forskning om självuppfattning ledde till utveckling av teorin om relationsmedvetande (Relationship Awareness Theory). Den handlar om vad som motiverar människor och om våra drivkrafter. Porters arbete med att beskriva dynamiken i våra relationer är grunden till SDI.

KONTAKT OCH FRÅGOR

Gunnar Thim: gunnar@styrup.se
Tel: 072 – 250 53 94

Marie Kaufmann: marie@nextstopyou.se
Tel: 070 – 657 46 77

PRIS

- Paketpris (exkl. självskattningsrapport): 38 000 kr
- SDI självskattning inkl. framtagande av rapporter: 800 kr per person
- Coaching: 1000 kr per person

Priset gäller upp till tolv personer. I de fall det blir fler än tolv personer så vill vi, för att säkra kvaliteten, ge en separat offert som inkluderar två konsulter.

SDI

STRENGTH DEPLOYMENT INVENTORY

**ETT VERKTYG FÖR DIG SOM REGIONAL PROCESSLEDARE
ATT UTVECKLA RELATIONER STARKA NOG FÖR ATT SAMHANDLING SKA VÄXA FRAM**

ETT UTVECKLINGSSAMARBETE MELLAN KONTIGO OCH NEXT STOP YOU

WWW.KONTIGO.SE

WWW.NEXTSTOPYOU.SE